

## МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию. Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

С целью повышения имиджа и значимости работы первичная профсоюзная организация входит в основную структуру управления МДОУ «Детский сад №193»

Разработана программа деятельности по усилению мотивации профсоюзного членства и укрепления организационного единства.

Повлиять на имидж и мотивацию профсоюзного членства помогла разработки Кодекса этики члена профсоюза:

**Профсоюзный актив — есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:**

- ✓ дорожат доверием членов Профсоюза;
- ✓ исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;
- ✓ считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- ✓ понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;
- ✓ настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;
- ✓ берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;
- ✓ открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;
- ✓ осознают во взаимодействии с муниципальной властью, что:
- ✓ порядок в районе начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;
- ✓ в условиях глубоких реформ важно взаимопонимание и социальное партнерство;

- ✓ коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной деятельности;
- ✓ осознают важность мер по организационному укреплению Профсоюза:
- ✓ стремятся к высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;
- ✓ заботятся о профсоюзном активе и его резерве;
- ✓ развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;
- ✓ проводят регулярное обучение профсоюзных активистов;
- ✓ ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;
- ✓ осуждают любые действия, направленные на ослабление профсоюзной организации;
- ✓ терпимо относятся к ошибкам коллег, допускаемым в ходе профсоюзной работы, потому что совершаются они не специально;
- ✓ не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру РК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы